

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования –
Детский экологический центр «Рифей»

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей»
Протокол № 2 от «11» апреля 2024

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей»
Н.Г. Ерохина
Приказ № 85 от «19» апреля 2024



ОТЧЕТ
о проведенном самообследовании МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей»
за 2023 год

Екатеринбург, 2024

В 2023 году в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 462 «Порядок проведения самообследования образовательных организаций» в МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей» проведено самообследование и полученные результаты обобщены в виде отчета. В процессе самообследования проводилась оценка:

- образовательной деятельности;
- системы управления;
- содержания и качества подготовки обучающихся;
- организации учебного процесса;
- учебно-методического обеспечения;
- материально-технической базы;
- функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Информационная справка

Полное наименование организации	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования – Детский экологический центр «Рифей»
Сокращенное наименование организации	МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей»
Учредитель	Департамент образования Администрации города Екатеринбурга
Руководитель	Директор МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей» Наталья Петровна Ерохина
Организационно-правовая форма	Бюджетное учреждение
Тип	Учреждение дополнительного образования
Форма собственности	Муниципальная
Юридический адрес	620141, г. Екатеринбург, ул. Пехотинцев, 14
Фактический адрес	620141, г. Екатеринбург, ул. Пехотинцев, 14; 620141, г. Екатеринбург, ул. Софьи Перовской, 111; 620141, г. Екатеринбург, пер. Пугачёвский, д. 5а 620141, г. Екатеринбург, пер. Теплоходный, д. 6; 620090, г. Екатеринбург, ул. Седова, 21; 620049, г. Екатеринбург, п. Северка, ул. Строителей, д. 48.
Выписка из реестра лицензий по состоянию на 09.02.2024	действующая, регистрационный № Л035-01277-66/00195262 от 24.09.2015 серия 66Л01 № 0005905
Телефон	+7 (343) 366-04-00
Нормативные акты ЦЦО	- решения (приказы) Учредителя; - приказы (распоряжения) директора; - внутренние локальные акты; - трудовые договоры; - должностные инструкции работников.
Локальные акты ЦЦО	- регламентирующие деятельность органов самоуправления; - регламентирующие образовательный процесс, взаимоотношения участников образовательного

	процесса; - регламентирующие трудовые отношения.
E-mail	eco-rifey@eduekb.ru
Сайт	https://rifey.tvoyasadik.ru/

Вывод. Учреждение располагает необходимыми организационно-правовыми документами для ведения образовательной деятельности.

1. Образовательная деятельность

Образовательная деятельность Центра за отчетный период строилась в соответствии с программой развития учреждения.

Программа развития формируется исходя из муниципального задания со стороны учредителя, социального запроса на дополнительные образовательные услуги, укомплектованностью штатов, нормативно - правовой и материально-технической базы Центра.

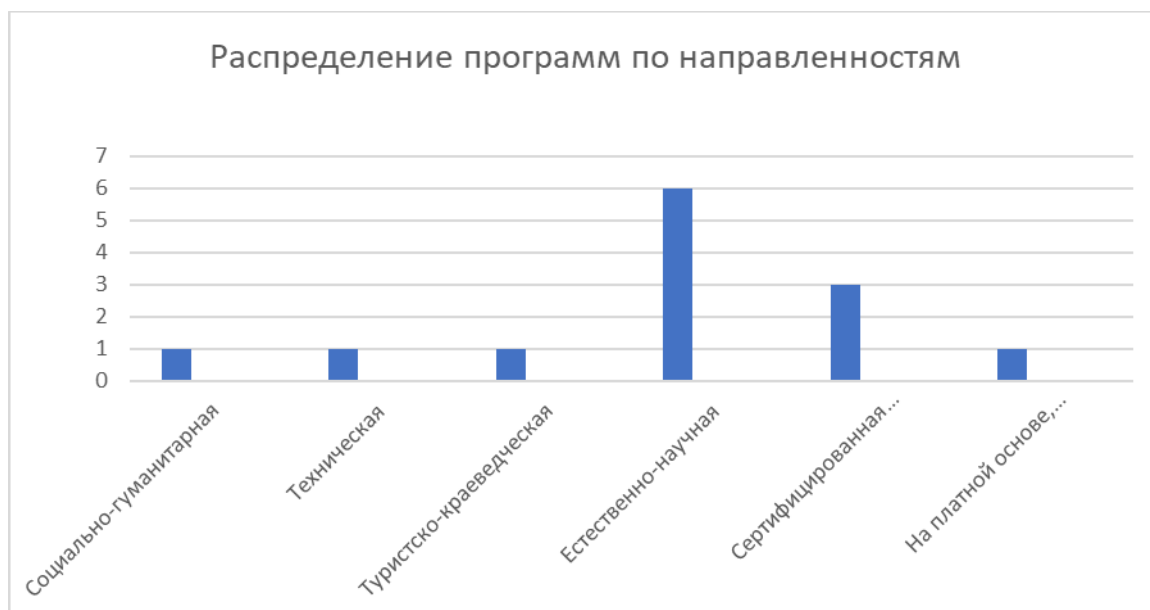
Содержание реализуемых общеобразовательных общеразвивающих программ ежегодно обновляется в соответствии с действующим законодательством.

Исходя из требований, программа развития Центра ориентирована на осуществление комплексного подхода в организации образовательного процесса в обучении, в воспитании и развитии обучающихся.

Распределение программ по направленностям

В 2023 году реализуется 13 дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по 4 направленностям:

- 9 программ в рамках муниципального задания по 4 направленностям:
 - социально-гуманитарная - 1 программа;
 - техническая - 1 программа;
 - туристско-краеведческая - 1 программа;
 - естественно-научная - 6 программ.
- 3 программы за счет средств социального сертификата по естественно-научной направленности.
- 1 программа на платной основе по художественной направленности.



Количество обучающихся по направлениям ДООП

Социально-гуманитарная - 45 обучающихся
Техническая - 31 обучающийся
Туристско-краеведческая - 60 обучающихся
Естественно-научная - 396 обучающихся
На сертифицированных программах - 96 обучающихся
На платной основе – 16 обучающихся



Вывод:

- Все вышеназванные программы рекомендованы к утверждению на Педагогическом совете протокол № 3 от 29.06.2023 г. и утверждены приказом директора № 38 от 29.06.2023 г.
- Все программы соответствуют «Примерным требованиям к содержанию и оформлению образовательных программ дополнительного образования детей».
- Дополнительные программы, реализуемые в Центре, способствуют развитию познавательной активности обучающихся и их творческих способностей. Формируют личностные социальные компетенции, помогает им в вопросах самоопределения.
- Необходимо продолжить работу по сертификации программ в 2024 году.

Организация образовательного процесса в Центре за текущий период определяется годовым календарным учебным графиком, утвержденным директором. Годовой календарный учебный график в полном объеме учитывает индивидуальные, возрастные, психофизические особенности обучающихся и отвечает требованиям охраны их жизни и здоровья.

Начало учебного года - 15 сентября.

Окончание учебного года - 31 мая.

Продолжительность учебного года - 36 недель (с учетом проведения процедуры промежуточной или итоговой аттестации обучающихся).

Промежуточная аттестация проводится в мае - по итогам учебного года.

Итоговая аттестация проходит в мае - по итогам окончания полного курса обучения по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам.

Организация образовательного процесса регламентируется расписанием занятий учебных групп, утвержденным директором Центра.

Расписание занятий групп составляется с учетом наиболее благоприятного режима труда и отдыха обучающихся, их возрастных особенностей и установленных санитарно-гигиенических норм.

Вывод: Расписание составляется с учетом санитарно-эпидемиологических требований к учреждениям дополнительного образования и рекомендуемого режима занятий в объединениях различного профиля.

1.1. Характеристика контингента обучающихся.

В 2023 году в МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей» 44 учебных групп с общим охватом – 644 человека.

Из них:

- дети до 7 лет составляют 121 человек;
- 7-11 лет - 201 человек;
- 11-15 лет - 142 человека;
- 15-17 лет - 35 человек.

В том числе 145 человек 22,5% занимаются в двух и более объединениях;

По гендерному составу из общего количества обучающихся: 262 - составляют девочки, 237 - мальчики.

Таблица 1

Календарный год	Возрастной диапазон, лет			
	до 7 лет	7-11 лет	11-15 лет	15-17 лет
	Количество человек/% от общего кол-ва			
2022	117/24,4%	190/39,58%	146/30,42%	27/5,62%
2023	121/24,2%	201/40,3%	142/28,5%	35/7%

Таблица 2

Обучающиеся	Календарный год	
	2022 (чел/% от общего кол-ва)	2023 (чел/% от общего кол-ва)
занимаются в двух и более объединениях	130/21,31%	145/29%

Анализ данных в таблице показывает, что возрастной диапазон среди обучающихся МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей» в 2023 году в сравнении с предыдущим учебным годом - изменился в сторону уменьшения охвата дополнительным образованием детей в возрасте старше 11-15 лет на 2%, но увеличилась численность обучающихся возрастного диапазона 15-17 лет - на 1,4%. За счет чего несколько увеличилась численность обучающихся дошкольного возраста и младшего школьного возраста, несмотря на то, что данная возрастная категория детей - составляет основную массу от общего контингента обучающихся МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей» - 64,5% и держится на относительно стабильном уровне.

Данная сравнительная характеристика говорит о том, что в 2023 году в Центре предоставлен широкий спектр образовательных услуг, в том числе - на основании современных методик и технологий, поэтому занятия для обучающихся в МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей» неизменно пользуются успехом у детей и их родителей.

В текущем году доля обучающихся, занимающихся в двух и более творческих объединениях в сравнении с предыдущим годом увеличилась на 1,0%. Связано это в первую очередь с тем, что дети, как правило, выбирают для раскрытия собственного творческого потенциала не один, а два творческих объединения. Вся эта ситуация создает возможность обучающимся посещать различные творческие объединения по направлениям досуговой деятельности.

Стабильность контингента в целом в 2023 году составила - 100% во всех учебных группах.

Мониторинг сохранности контингента обучающихся в учебных группах МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей» проводится 4 раза в год: сентябрь месяц - в рамках комплектования групп обучающихся; октябрь и апрель месяц - в рамках административного контроля наполняемости

групп обучающихся; май месяц - в рамках промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

В течение года проводится ежемесячный анализ сведений о посещении обучающимися занятий в журналах учета работы педагога дополнительного образования. Процент сохранности варьируется в зависимости от возраста обучающихся, года обучения по дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе (далее - ДООП), направленности ДООП.

Процент сохранности контингента на начало года в Центре составил - 100%, в течение учебного года процент сохранился за счет мер по сохранению контингента обучающихся, проводимых в учреждении в рамках годового плана работы, планов работы педагогов дополнительного образования: обеспечение реализации ДООП в полном объеме и качественное их освоение, осуществление контроля учета посещаемости обучающихся с оформлением в журнале посещаемости обучающихся, проведение воспитательных мероприятий с обучающимися, с родительской общественностью и иных мер по сохранности контингента. На конец 2023 года процент сохранился на уровне - 100%.

1.2. Платные образовательные услуги.

ПОУ представлены в МБУ ДО - ДЭЦ «Рифей» развивающими занятиями для обучающихся «Волшебная глина». В 2023 году на платной основе занимается 16 обучающихся 7 - 11 летнего возраста.

Вывод: Организация образовательной деятельности в Центре осуществляется в соответствии с календарным учебным графиком, учебным планом. Образовательная деятельность соответствует основным принципам государственной политики РФ в области образования. Учреждение работает в инновационном режиме, формируя единое образовательное пространство, выполняя заказ Учредителя.

1.3. Достижения обучающихся.

Участие обучающихся в конкурсах различного уровня:

Таблица 1.

Конкурсы	Календарный год		
	2021	2022	2023
Количество конкурсов различного уровня (шт.)	10	13	11

Таблица 2.

Конкурсы	Календарный год		
	2021	2022	2023
Количество участников конкурсов различного уровня (человек/%)	180/31%	230/37,7%	250/38,8%

Количество участников в конкурсах различного уровня

Таблица 3

Конкурсы	Календарный год		
	2021	2022	2023
Всего (чел./%) из них:			
международный	0	0	0
федеральный	0	0	0
региональный	80/13,8%	120/19,67%	100/15,5%
муниципальный	180/31%	230/37,7%	250/38,8%

Таблица 4

Конкурсы	Календарный год		
	2021	2022	2023
Всего (чел./%) из них:			
международный	0	0	0
федеральный	0	0	0
региональный	80/13,8%	120/19,67%	100/15,5%
муниципальный	180/31%	230/37,7%	250/38,8%

Всего в 2023 году обучающиеся приняли участие в 11 конкурсах различного уровня. Количество их незначительно снизилось, но мотивация педагогического состава и обучающихся в этом виде деятельности сохраняется на достаточно высоком уровне.

Образовательный процесс и проведение конкурсов в 2023 году проводились в обычном формате, онлайн. По показателям видно, что количество призовых мест несколько снизилось, но увеличилось количество призовых мест на региональном уровне.

1.4. Организация конкурсных и досуговых массовых мероприятий.

Организационно-массовая работа в МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей» проводилась по нескольким направлениям: организация конкурсного движения и организация досуговых, массовых мероприятий. Силами Центра в 2023 году было организовано и проведено 30 мероприятий (конкурсы, выставки, игровые программы, концерты, акции), в 2022 году – 23 мероприятия, в 2021 – 00 мероприятий.

1.4.1. Организация конкурсного движения.

МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей» на протяжении многих лет является организатором и проводит районные массовые мероприятия с воспитанниками и обучающимися образовательных организаций Железнодорожного района. Центр проводит такие ежегодные районные мероприятия, как «Северка», «ЭкоКолобок», «День Земли». Всего в мероприятиях приняли участие более 600 воспитанников и обучающихся образовательных организаций Железнодорожного района. Впервые была организована и проведена военно-патриотическая эстафета «Турист-патриот».

1.4.2. Организация досуговых массовых мероприятий.

Организация и проведение культурно-массовых, досуговых и оздоровительных мероприятий в МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей» с использованием условий учреждения осуществлялась в очном формате.

Проведены следующие мероприятия:

1. Благотворительная акция по сбору кормов для бездомных животных и питомцев Центра.
2. Выставка рисунков «Красавица осень».
3. Выставка рисунков ко дню матери.
4. Новогоднее представление «Двенадцать месяцев».
5. Массовое гуляние «Широкая масленица».
6. Конкурс творческих работ ко Дню защитников Отечества.
7. Выставка рисунков к 8 марта.
8. Мероприятия ко Дню Победы.
9. Прошли выпускные праздничные мероприятия в детских творческих объединениях Центра.

2. Кадровый состав

Численность работников МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей» в 2023 году составляет всего: 15 человек, из них: педагогов дополнительного образования - 7 человек, педагог-организатор - 1 человек, администрации - 3, вспомогательного и обслуживающего персонала - 4 человек.

Высшее образование из числа педагогов и администрации имеют 6 человек/60%, высшее педагогическое образование имеют 6 чел./60%; среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля) имеют 4 чел./40%.

В соответствии с планом работы на 2023 год курсы повышения квалификации прошли 50% педагогического состава.

В 2023 году прошли аттестацию 2 педагога: 1 на высшую квалификационную категорию по должности педагог дополнительного образования и 1 на первую квалификационную категорию по должности педагог-организатор.

Всего аттестованы – 71,42% педагогов:

- на высшую квалификационную категорию – 28,58%;
- на первую квалификационную категорию – 42,84%.

В соответствии с требованиями к аттестации специалистов образования в группу безкатегорийных педагогических работников вошли молодые педагоги, проработавшие в учреждении менее двух лет. Руководитель учреждения аттестован на соответствие занимаемой должности.

Педагогический стаж работы:

- от 0 до 5 лет имеют 2 человек/28,58%;
- от 5 до 10 лет - 1 человек/14,28%;
- от 10 до 20 лет - 1 человек/14,28%;
- от 20 до 30 лет - 1 человек/14,28%;
- от 30 лет и более - 2 чел./28,58%.

Анализ полученной информации показывает, что в Центре работают опытные педагоги, 71,42% составляют педагоги со стажем работы более пяти лет, первую и высшую квалификационную категорию имеют 71,42% педагогов.

В течение двух лет отмечается приток в учреждение молодых педагогов - 2 человека/28,58% от общего числа педагогов. Таким образом, следует отметить, что наблюдается положительная динамика по омоложению кадрового состава учреждения.

Участие педагогов в Городском научно-исследовательском семинаре «Животные Среднего Урала», «Орнитофауна Среднего Урала», Областной конкурс экспедиционных отрядов «Урал – территория жизни активных граждан» по направлению «Благоустройство», получены сертификаты по публикации методических материалов на официальной странице госпаблика ВКонтакте МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей». Молодой педагог Центра получил благодарственное письмо от ректора УРГПУ за проведение открытия Всероссийской онлайн школы для обучающихся профильных психолого-педагогических классов «Психолого-педагогический класс: искусство правильного выбора» в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников «Учитель будущего».

Выводы: Уровень профессионализма современных компетенций педагогических работников отвечает требованиям социального заказа, а их квалификация соответствует реализуемым дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам.

3. Инфраструктура

Администрация и большая часть коллектива педагогов дополнительного образования работают в здании по адресу: г. Екатеринбург, ул. Пехотинцев, 14, часть педагогического коллектива и творческих объединений продолжает работать на базах ОО (№№ 119, 149) в лицензированных кабинетах на основании договоров безвозмездного пользования. Все кабинеты для индивидуальных и групповых занятий оснащены необходимым оборудованием.

Оснащенность учреждения ПК и оргтехникой

№ п/п	Наименование	Количество
1.	Число персональных ЭВМ	5
2.	МФУ	2
3.	Интерактивная доска SMART	1
4.	Проекторы	1
5.	Телевизор	1
6.	DVD проигрыватель	1
7.	Экран	1
8.	Брошюратор	1
9.	Ламинатор	1

Ежегодно материально-техническая база Центра обновляется.

На базе Центра каждый работник имеет доступ в сеть Интернет (выделенная линия - скорость 30 мбит/с и выше). Центр имеет собственный сайт (<https://rifey.tvoysadik.ru/>), использует электронную почту для документооборота и связи с общественностью.

Все программное обеспечение (ПО), установленное на персональных компьютерах работников Центра, имеет лицензию.

Для усиления системы противодействия терроризму в МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей» выполнены следующие мероприятия:

1. Разработан и утвержден паспорт антитеррористической безопасности учреждения.
2. Проведение инструктажей с работниками МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей» и ответственными лицами за антитеррористическую безопасность.
3. Изданы приказы по безопасности и закреплению ответственных лиц.
4. Проведение плановых эвакуаций (2 раза в год).

Выводы: Материально-техническая база Центра находится в удовлетворительном состоянии и соответствует требованиям к оснащению образовательного процесса.

4. Заключение

Цели и задачи, поставленные Центром в начале 2023 года, достигнуты.

Цель деятельности педагогического коллектива на 2023 год «Повышение качества дополнительного образования в рамках внедрения механизмов персонифицированного учета и персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, способствующих успешной самореализации и развитию талантов детей».

В соответствии с перспективными направлениями деятельности на 2023 год были достигнуты **следующие результаты:**

- В 2023 году внедрена система социального заказа на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере, учет детей Центра ведется в электронной системе «Навигатор дополнительного образования Свердловской области»;
- Реализуются сертифицированные программы естественнонаучной направленности «Зоологическая мозаика», «Природа – наш дом», «Путешествие по континентам» (96 обучающихся);
- Развивается взаимодействие педагогов Центра на заседаниях педагогического совета, где педагоги дополнительного образования отчитываются по работе своих объединений разных направленностей.

Выводы: В начале 2023 года проведено анкетирование родителей, с целью выявления потребностей образовательных услуг на 2023 календарный год. В анкетировании приняли участия 302 родителя. Родители (законные представители) отдают предпочтение занятиям на бюджетной основе в объединениях естественно-научной, туристско-краеведческой и социально-гуманитарной направленностей.

Удовлетворенность предоставления образовательной услуги по дополнительному образованию: родители - 98%, педагоги - 97%, обучающиеся -100%.

Неудовлетворенность предоставления образовательной услуги по дополнительному образованию: родители - 2% связано с: удаленностью Центра от места жительства, недостаточно развито техническое направление, педагоги 3% связано с недостаточным материально-техническим оснащением, обучающиеся - 0%.

Прослеживается положительная динамика показателей охвата обучающихся дополнительным образованием.

Возрастной диапазон среди обучающихся МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей» в 2023 году в сравнении с предыдущим учебным годом - изменился в сторону увеличения охвата дополнительным образованием детей в возрасте 11-15 лет на 6%, 15-17 лет - на 1%. Данная сравнительная характеристика говорит о том, что в 2023 - 2024 учебном году в Центре детского творчества предоставлен широкий спектр образовательных услуг, в том числе - на основании современных методик и технологий, поэтому занятия для обучающихся в МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей» неизменно пользуются успехом у детей и их родителей.

Традиционные мероприятия районного масштаба сохраняются и внедряются новые. Мало проводится досуговых и воспитательных мероприятий на уровне Центра, в связи с нехваткой помещений и их высокой загруженностью.

Выявленные по результатам самообследования проблемы и пути их решения

1. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов.

Предполагаемые пути решения:

- Аттестация молодых педагогов.
- Разработка единой системы повышения профессионального мастерства педагогических кадров:
 - курсовая подготовка;
 - участие в конкурсах педагогического мастерства;
 - обобщение и распространение опыта работы на различных уровнях, в том числе с использованием Интернет-ресурсов.

2. Недостаточное материально-техническое оснащение образовательного процесса.

Предполагаемые пути решения:

- разработка проектов для получения грантов;
- развитие взаимодействия и укрепление партнерских отношений с учреждениями и организациями в районе и городе.

3. Недостаточная укомплектованность педагогическими кадрами объединений технической направленности.

Предполагаемые пути решения:

- привлечение педагогов для работы в данном направлении;
- взаимодействие со школами в вопросах организации занятий данных направленностей.

Показатели деятельности МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей», подлежащих самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1.	Общая численность обучающихся, в том числе:	644
1.1.1.	Детей дошкольного возраста (5 -7 лет)	121
1.1.2.	Детей младшего школьного возраста (7-11 лет)	201

1.1.3.	Детей среднего школьного возраста (11-15 лет)	142
1.1.4.	Детей старшего школьного возраста (15-17 лет)	35
1.2.	Численность обучающихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	16
1.3.	Численность/удельный вес численности обучающихся, занимающихся в 2 и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности обучающихся	145
1.4.	Численность/удельный вес численности обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности обучающихся	0
1.5.	Численность/удельный вес численности обучающихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности обучающихся	0
1.6.	Численность/удельный вес численности обучающихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности обучающихся, в том числе:	0
1.6.1.	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	0
1.6.2.	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	0
1.6.3.	Дети-мигранты	0
1.6.4.	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	0
1.7.	Численность/удельный вес численности обучающихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности обучающихся	21/3,26%
1.8.	Численность/удельный вес численности обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности обучающихся, в том числе:	451/40,03%
1.8.1.	На муниципальном уровне	330/51,24%
1.8.2.	На региональном уровне	70/10,87%
1.8.3.	На межрегиональном уровне	0
1.8.4.	На федеральном уровне	0
1.8.5.	На международном уровне	
1.9.	Численность/удельный вес численности обучающихся победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности обучающихся, в том числе:	65/10,09%
1.9.1.	На муниципальном уровне	45/6,99%
1.9.2.	На региональном уровне	7/1,09%
1.9.3.	На межрегиональном уровне	5/0,78%
1.9.4.	На федеральном уровне	0
1.9.5.	На международном уровне	0
1.10.	Численность/удельный вес численности обучающихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности обучающихся, в том числе:	152/23,6%
1.10.1	На муниципальном уровне	152/23,6%
1.10.2.	На региональном уровне	0
1.10.3.	На межрегиональном уровне	0
1.10.4.	На федеральном уровне	0

1.10.5.	На международном уровне	0
1.11.	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	9 единиц
1.11.1.	На муниципальном уровне	9 единиц
1.11.2.	На региональном уровне	0
1.11.3.	На межрегиональном уровне	0
1.11.4.	На федеральном уровне	0
1.11.5.	На международном уровне	0
1.12.	Общая численность педагогических работников	7 человек
1.13.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	3/42,84%
1.14.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	3/42,84%
1.15.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	4/57,12%
1.16.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	4/57,12%
1.17.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	5/71,4%
1.17.1.	Высшая	2/28,58%
1.17.2.	Первая	3/42,84%
1.18.	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.18.1.	До 5 лет	2/28,58%
1.18.2.	Свыше 30 лет	2/28,58%
1.19.	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	3/42,84%
1.20.	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	2/28,58%
1.21.	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	10/100%

1.22.	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации:	1/14,28%
1.23.	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	
1.23.1.	За 3 года	6
1.23.2.	За отчетный период	3
1.24.	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	нет
2.	Инфраструктура	
2.1.	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	0
2.2.	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	
2.2.1.	Учебный класс	2
2.2.2.	Лаборатория	0
2.2.3.	Мастерская	0
2.2.4.	Танцевальный класс	0
2.2.5.	Спортивный класс	0
2.2.6.	Бассейн	0
2.3.	Количество помещений для организации досуговой деятельности обучающихся, в том числе:	0
2.3.1.	Актный зал	0
2.3.2.	Концертный зал	0
2.3.3.	Игровое помещение	0
2.4.	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	нет
2.5.	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
2.6.	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
2.6.1.	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования персональных компьютеров	нет
2.6.2.	С медиатекой	нет
2.6.3.	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	нет
2.6.4.	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	нет
2.6.5.	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	нет
2.7.	Численность/удельный вес численности обучающихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности обучающихся	0

Директор МБУ ДО – ДЭЦ «Рифей»



Н.Н. Ерохина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 266592536671298867531651571396054376186336389061

Владелец Ерохина Наталья Петровна

Действителен с 10.04.2024 по 10.04.2025